Finmechanical
Engineering / Pipelines / Structures

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

1. OBIETTIVO.

Stabilirele virtù a cui l'intero team di **Finmechanical** deve aspirare, nonché determinare e affermare i principi fondamentali che governeranno la volontà, il pensiero e l'agire di tutte le persone che hanno un rapporto diretto o indiretto con l'azienda.

2. PORTATA.

Il Codice Etico è applicabile a tutte le persone, partner commerciali, società controllate e clienti che compongono **Finmechanical** indipendentemente da dove si trovino.

3. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO.

- ISO 9001:2015 – Sistemi di gestione della qualità, requisiti.
- M-CC-01 Manuale del sistema di gestione per la qualità, la sicurezza, la salute e l'ambiente
- DO-DG-02 Informativa sulla privacy.
- Informativa sulla privacy di DO-DG-04P.

4. DEFINIZIONI.

Atto: Eseguire atti volontari di una persona o proprio della sua posizione o ufficio.

Etica: Disciplina che è responsabile della formulazione di quali sono i valori, i principi e le norme che garantiscono che sia l'essere umano che le organizzazioni in cui lavora, riescano a produrre il massimo bene possibile e a ridurre al minimo qualsiasi danno che possa essere causato alla persona, alle organizzazioni o alla società nel suo complesso.

Valori etici: Questi sono quei comportamenti che perfezionano l'individuo come persona, l'azienda come organizzazione di persone e la società come comunità di persone.

Virtù: Qualità personale cheè considerata buona ecorretta. Buona condotta, comportamento conformealle norme morali o alle leggi.

Volontà: l'intenzione o il desiderio di fare una cosa. Libero arbitrio o determinazione.

5. RESPONSABILE.

È obbligo di tutto il personale comprendere e applicare le informazioni contenute nel presente Codice Etico e di Condotta.

6. SVILUPPO.

6.1 Contesto e motivazione

In **Finmechanical** è prioritario che crescita e leadership vadano di pari passo con i principi di legalità, onestà,lealtà, efficienza, economia e soprattutto qualità morale dell'azienda in relazione alla sua responsabilità sociale nei confronti dell'umanità.

A garanzia di tali principi **Finmechanical** è stata affidata l'incarico di elaborare un Codice Etico e di Condotta che stabilisca le linee guida che indirizzeranno e focalizzeranno l'azione dei lavoratori, dei soci e delle controllate commerciali di **Finmechanical** che portino ad una condotta dignitosa e rispondente ai bisogni sociali, culturale e commerciale; nonché per guidare le prestazioni in situazioni specifiche che vengono presentate a tutte le persone legate all'azienda, con le quali si intende mantenere, sviluppare e creare il terreno fertile per promuovere una piena vocazione al lavoro e uno sforzo costante a beneficio della società, dei nostri lavoratori e dei nostri clienti e partner commerciali.

6.2 Principi

I principi e i valori su cui devono essere sostenute le decisioni di **Finmechanical** sono i seguenti:

I. **Bene Comune:** Tutte le decisioni e le azioni dei membri di **Finmechanical** devono essere finalizzate al superamento e alla creazione di nuovi standard di qualità e soddisfazione dei bisogni dei nostri clienti, impattando positivamente sulla società e sull'ambiente, al di sopra degli interessi particolari al di fuori del benessere della comunità.

II. **Legalità:** Ciò implica che tutte le persone che sono in contatto diretto o indiretto con l'azienda devono aderire alla legislazione nazionale e internazionale che regola la loro azione esterna. Evitare di porre in essere comportamenti e/od omissioni che si qualifichino come reati e/o infrazioni punibili dalla normativa

III. **Integrità:** devi agire onestamente, prestando sempre attenzione alla verità. Comportarsi in questo modo è l'unico modo per favorire la credibilità della

società e dei clienti di **Finmechanical** e allo stesso tempo contribuirà a generare una cultura di fiducia e attaccamento alla verità.

IV. **Onestà:** Nessun membro di **Finmechanical** a qualsiasi livello, deve utilizzare la propria posizione per ottenere qualsiasi beneficio o vantaggio personale o a favore di terzi. Né dovrebbe cercare o accettare compensi o benefici da qualsiasi tipo di persona o organizzazione che possa acquistare le sue prestazioni con un impatto negativo sull'azienda, sull'ambiente e / o sulla società. Ogni membro deve osservare un comportamento morale, retto e onesto.

V. **Lealtà:** Chi di noi compone **Finmechanical** deve assumere un impegno nei confronti della società, dei nostri clienti e soprattutto di noi stessi per garantire il bene comune.

VI. **Rispetto:** le persone dovrebbero ricevere un trattamento dignitoso, cortese, cordiale e tollerante, astenendosi dal danneggiare i diritti e la dignità degli altri.

VII. **Riservatezza:** è quello di rispettare i dati, la documentazione e i fatti che per loro natura devono essere tenuti in segreto, in modo da non pregiudicare gli interessi di Finmechanical dei suoi clienti e partner commerciali.

VIII. **Sobrietà:** è quello di mantenere la giusta metà tra gli estremi ed evitare atti di ostentazione che vanno in demerito della rispettabilità del suo ufficio.

6.3 Considerazioni generali.

Le attività dei membri di **Finmechanical** devono essere esercitate con stretta aderenza e rispetto dei principi etici e dei valori morali e sociali di cui il presente Codice tiene conto, nonché degli usi, dei costumi e delle tradizioni storiche che non si oppongono ai diritti umani, tenendo conto dell'adattamento e dell'evoluzione che questi concetti sperimentano nella società.

6.4 Del rapporto tra collaboratori di Finmechanical

Ogni collaboratore di **Finmechanical** deve riconoscere i propri colleghi come uguali, rispettandone l'integrità e la dignità, per cui il rispetto reciproco, la cordialità e la tolleranza devono regnare di fronte alle differenze e ai conflitti che possono sorgere.

Il personale dell'azienda deve godere di un ambiente lavorativo e organizzativo di qualità umana che consenta lo sviluppo permanente della propria capacità professionale e la propria realizzazione personale, cercando di stabilire, per questo, condizioni di formazione, collaborazione e partecipazione.

La risoluzione dei conflitti e delle differenze tra tutti coloro che formano **Finmechanical** deve essere risolta attraverso il dialogo e la persuasione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, intimidazione o ricatto.

Il segreto professionale costituisce un dovere e un diritto di ciascun membro di **Finmechanical** L'obbligo di mantenere il segreto professionale comprende le informazioni riservate, conosciute personalmente o in riunioni di lavoro (consulenze, consultazioni, ecc.), relative alle attività di **Finmechanical** la cui divulgazione potrebbe causare danni a qualsiasi membro dell'istituzione, clienti e / o partner commerciali.

6.5 Dai rapporti di Finmechanical con partner commerciali, clienti e pubblico.

Qualsiasi membro attivo di **Finmechanical** il cui laboratorioo richieda un'attenzione diretta e permanente con partner commerciali, clienti, filiali e il pubblico, deve comportarsi con diligenza e sensibilità, in modo informato e professionale, nel rigoroso rispetto dei principi di onestà e responsabilità.

Quei collaboratori di **Finmechanical** addetti all'attenzione personale di partner commerciali, clienti, filiali e pubblico, devono evitare ogni forma di discriminazione, umiliazione, allontanamento o rifiuto delle persone servite, tenendo presente, in ogni momento, che ogni essere umano è degno del più assoluto rispetto.

Il Collaboratore di **Finmechanical** deve mantenere una scrupolosa riservatezza circa la natura e le circostanze, nonché tutte le informazioni di cui viene a conoscenza o viene a conoscenza in ragione della sua posizione, posizione, lavoro o rapporti sia con il pubblico, con i clienti, con i partner commerciali, le filiali o con i suoi colleghi, Nel rigoroso rispetto di quanto previsto dalla normativa applicabile, dal regolamento interno del lavoro, da quanto previsto dai contratti che **Finmechanical** sottoscrive, nonché dalle disposizioni e/o dagli ordini dei propri superiori gerarchici.

Ognuno di noi che compongono **Finmechanical** deve sempre garantire la piena autonomia e indipendenza dell'azienda, instaurando una comunicazione franca, diretta e rispettosa, basata sugli interessi di **Finmechanical** purché questi non siano contrari al bene comune, con le autorità statali che hanno un rapporto con esso.

Nei confronti delle varie organizzazioni commerciali o partner, clienti e filiali di Finmechanical ITA S.R.L., ciascun collaboratore deve osservare una condotta di rispetto e collaborazione in materia di consulenza, orientamento o qualsiasi altro servizio fornito o contrattato dalla società, avallando la capacità di leadership e l'impegno della comunità di **Finmechanical**

Nessun membro di **Finmechanical** potrà impedire o recriminare in alcun modo il legittimo diritto degli individui e delle istituzioni di esercitare critiche, di esprimere le proprie differenze o di esprimere la pluralità delle proprie dottrine e opinioni.

6.6 Dell'impegno personale con Finmechanical

Ciascuno dei soggetti che compongono **Finmechanical** deve comportarsi, in ogni momento, con rispetto e rettitudine, osservando sempre una condotta degna dell'azienda che rappresenta e della sua responsabilità etica, imprenditoriale e sociale.

Ogni membro della comunità di **Finmechanical** nell'esercizio delle proprie responsabilità, deve astenersi dall'inclinare le proprie decisioni in base alle proprie affinità o differenze politiche, familiari, di genere, religiose o di qualsiasi altra natura, curando sempre gli interessi di **Finmechanical**

I dipendenti che occupano posizioni di comando c.d. devono assumere ed esercitare le proprie funzioni con elevato grado di responsabilità e dedizione all'ente e al personale di loro competenza, difendendo il prestigio, la dignità e la missione di **Finmechanical**

Ogni membro di **Finmechanical** che sia a conoscenza di condotte criminose o violazioni della Legge e dei suoi Regolamenti o del Codice Etico, o di qualsiasi altro che arrechi danno all'ente, deve farlo dalla conoscenza, con le dovute riserve, delle istanze competenti.

L'unità di scopi comuni e la congruenza nell'applicazione di principi e valori etici fanno della società la forza morale. Ogni membro di **Finmechanical** deve avere una conoscenza e una pratica approfondite delle disposizioni contenute nel presente Codice.

Coloro che compongono la comunità di **Finmechanical** si asterranno, in ogni momento, dall'accogliere insidiosità, attacchi personali o qualsiasi altra espressione che cerchi di rompere o violare l'unità e la mistica istituzionale del servizio. Qualsiasi condotta di questa natura sarà qualificata come non etica.

6.7 Di risorse materiali, finanziarie, tecnologiche e sul posto di lavoro.

I dipendenti di **Finmechanical** devono preservare e tutelare il patrimonio dell'azienda e utilizzare quelli ad essa assegnati per lo svolgimento delle loro funzioni in modo razionale, evitandone abusi, sprechi o sprechi.

I membri della comunità **Finmechanical** svolge i suoi compiti in modo onesto e responsabile. È consapevole dell'uso e della buona amministrazione delle risorse materiali, finanziarie e tecnologiche sotto la sua responsabilità o responsabilità, nonché delle conoscenze e dell'esperienza acquisite.

I dipendenti di livello manageriale e con capacità di comando, hanno l'obbligo di concedere le massime agevolazioni, a tutti coloro che sono sotto il loro comando, per il miglior svolgimento delle loro funzioni.

6.8 Rispetto per l'ambiente.

Ciascuno dei collaboratori di **Finmechanical** promuoverà il rispetto per l'ambiente, nel campo dello sviluppo sostenibile.

Il diritto di godere di un ambiente sano. Deve essere assunto da ogni membro dell'azienda, come un compito ineludibile e un impegno permanente per la società, secondo lo spirito di solidarietà con le generazioni presenti e future.

6.9 Anticorruzione.

Tutti i dipendenti di **Finmechanical** hanno come obbligo primario di rifiutare qualsiasi tipo di corrispettivo di qualsiasi tipo, sia da un semplice invito a mangiare per questioni di lavoro, dando e ricevendo regali, a concussione, perché riconosciamo i danni che la corruzione provoca non solo alla comunità di **Finmechanical** ma anche alla società stessa.

Finmechanical manifesta il proprio impegno contro la corruzione punendo comportamenti e/od omissioni che possano essere considerati come corruzione, e le conseguenze di incorrere in corruzione saranno punite severamente.

6.10 Linee d'azione di Finmechanical

La strategia aziendale di **Finmechanical** e delle sue controllate, stabilisce 4 linee di azione che raggruppano 15 obiettivi strategici, ovvero quelli che consentono di raggiungere la sostenibilità operativa e finanziaria dell'organizzazione nel medio e lungo periodo.

Efficienza operativa:

- Ottenere livelli di efficienza superiori agli standard internazionali, sfruttando le opportunità e ottimizzando i costi operativi.

- Raggiungere una performance operativa superiore alla media di settore nei vari rami in cui **Finmechanical** si avventura.
- Rafforzare l'orientamento al cliente.

Crescita:

- Aumentare il portafoglio clienti, trovare nuove opportunità di business e classificare i partner commerciali facendoli crescere insieme a noi.
- Aumenta il business e le entrate.
- Aumentare e adattare la capacità di trasformazione industriale per garantire la soddisfazione di clienti, partner commerciali e collaboratori massimizzando il valore economico e l'impatto positivo sulla società.
- Promuovere lo sviluppo di **Finmechanical** all'interno di tutti i settori industriali e dei servizi che fornisce.
- Ottimizzare la capacità logistica e migliorare i vari servizi che fornisce.

Modernizzazione della gestione:

- Sviluppare e fornire risorse umane specializzate e migliorare la produttività dellavoro.
- Aumentare la generazione di valore e l'efficienza del processo di approvvigionamento e rafforzare l'offerta locale.
- Sostenere la crescita e il miglioramento del business attraverso lo sviluppo tecnologico.
- Rafforzare la gestione dei processi el'esecuzione dei progetti.
- Massimizzare il valore delleopportunità internazionali.

Responsabilità d'impresa.

- Garantire un funzionamento sicuro e affidabile.
- Migliorare le prestazioni ambientali, la sostenibilità aziendale e il rapporto con le comunità.